

令和5年度芽室町商工会職員採用候補者 統一選考試験【新卒・社会人】

○試験申込締切 令和5年5月15日（月）

○書類・適性選考 令和5年5月19日（金）
～5月21日（日）

○1次試験 令和5年6月 4日（日）

※試験等の詳細は下記のホームページからご確認ください。

採用先

●芽室町商工会 河西郡芽室町本通 1-19

先輩の声

オホーツク管内商工会
経営指導員



商工会を選んだ理由は？

小学生のころ、とても仲良くしてくれた、近所の商店が閉店となり、別の会社になっていたことが悲しく、まちの小さな商店が持続・発展する取り組みや町の地域振興など多岐にわたる分野で商工会が地域の第一線を描いていたことを知り、決めました。

今はどんな仕事をしていますか？

会員（企業）の記憶などの経歴指導や労務、税務申告などの委託を承っています。また、各種補助金申請の指導も行っており、夏には地域振興事業として、まちのイベントのお手伝いをしています。

休日はどのように過ごしていますか？

趣味であるサイクリングや家族で遊びに行っています。軽軌光やその周りの地域を自転車を活用しながら観光できるのは軽軌族ならではの楽しみです。

私が考える商工会とは？

小さい地域の第一線で町や商店の発展のため、様々なサポートをするサービス業のようなものだと思います。

商工会でやりがいを感じたときって？

初めて国の補助金を活用したい会員（企業）がいて、その方の申請書の作成指導を行ったところ、無事、採択となり、感謝されたことが嬉しかったです。その後も経営計画書の作成などの経営相談も増えたときに、商工会の仕事をしていると実感しました。

お問い合わせ先

北海道商工会連合会 総務課
TEL 011-251-0101
URL <https://r.goope.jp/saiyou>
E-mail saiyou@do-shokoren.or.jp



北海道商工会連合会



北海道商工会職員採用

採用スケジュール

北海道商工会連合会が実施

受験申込

書類・適性選考

1次試験

試験合格

名簿登録

情報提供
応募

芽室町商工会が実施

面接（随時）

採用合否

採用・入社

※本試験に合格後、芽室町商工会で採用面接を実施します。

試験内容

書式・個性選考
筆記試験 語彙・読解・作文

職務内容

中小企業の経営支援補助及び記録指導

受験資格

昭和59年4月2日以後に生まれた方

・高等学校卒業以上の学歴を有する方

・長期間継続によるキャリア形成を図るための職員募集につき年齢制限を設けています。

（雇用対策法施行規則に定める例外事由3号のイ）

・簿記3級以上（日商・全経など種類は問いません）を取得している、または取得される方

・普通自動車運転免許を取得している、または取得される方

・人事交流による他の商工会への転勤が可能な方

採用日

令和5年7月以降
（新卒令和6年4月）

雇用形態

正社員（団体職員）

待遇

①給料／月給 残業代別 令和4年4月実績

大学卒 185,200円～ 短大卒 164,100円～ 高校卒 154,600円～

※既卒者は職務経験を加算するため上記金額以上になります。

②諸手当／扶養手当、通勤手当、住居手当、寒冷地手当 他

③昇給賞与／昇給年1回、賞与年2回（年4.37月分）

④福利厚生／健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、育児・介護休業制度など

⑤休日休暇／土曜、日曜、祝日、年末年始、年間休日約120日以上
年次有給休暇（最大20日）、特別休暇（慶弔・夏期・産前産後等）

⑥勤務時間／8時45分～17時30分（休憩12時00分～13時00分）

⑦試用期間／採用後3ヵ月（本採用と労働条件に変更なし）

⑧研修制度／新規採用職員研修、専門研修、Web研修等

試験合格者の取り扱い

①名簿登録 試験合格者は「商工会等職員採用候補者名簿」に登録となります。

※面接の日程等については後日連絡します。

②名簿登録期間 1年間

よくある質問

Q1.人事費助成はありますか？

A.商工会には人事交流制度（報酬）があり、商工会間で職員の人事交流が行われます。

Q2.名簿登録後も採用活動を続けても構わないですか？

A.名簿登録＝採用内定ではありませんので、採用決定までは就活活動やアルバイト等を続けて構いません。

Q3.商工会に採用になった場合の仕度はどのようにになりますか？

A.採用予定商工会を通じて賃貸住宅（公住・民営）をご紹介することになります。

Q4.本試験でも大丈夫ですか？

A.簿記3級程度の知識が必要となりますが、本試験者の方も日々の業務、先輩職員からの指導、研修等により徐々に知識を身につけていただければ大丈夫です。